

# 3分でわかる

SaaS型 HR Tech サービス【アチューンド】

# Attuned



EQIQ株式会社  
Attuned事業部

# AI × モチベーション

従業員の内発的動機づけ要因を可視化し  
チーム内コミュニケーションの質を改善！

離職率改善を求められているが、  
優秀な人材が次々と辞めてしまう ...



人事部マネージャー

離職率を下げたい

エンゲージメント向上施策を  
色々試したが、効果が出ない

コミュニケーションがうまくいか  
なくて、開発が遅れる ...Z世代との  
コミュニケーションも悩みの種 ...



エンジニアマネージャー

上司・部下の  
コミュニケーション改善

世代間ギャップ

社員の働き甲斐やエンゲージメント  
向上に向けてどういう施策をすれば  
よいのかわからない ...



人材開発マネージャー

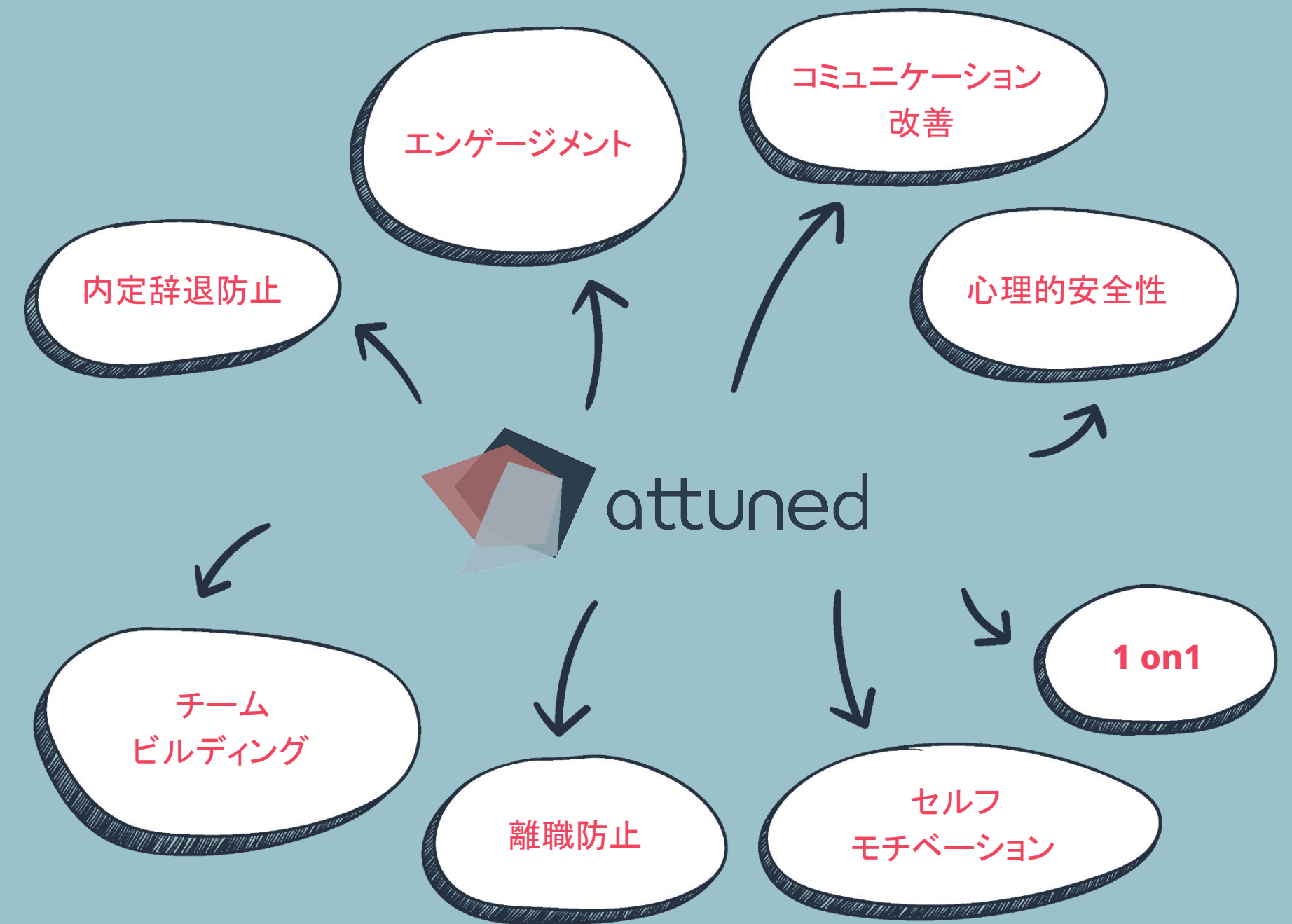
従業員のモチベーションアップ

エンゲージメント向上に向けて、  
何から始めればよいかわからない

# その課題、 アチューンド Attuned で 解決できます。

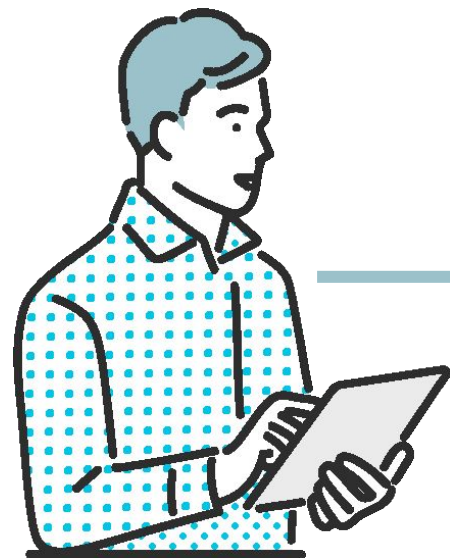
AI × モチベーションで  
「人の本当のモチベーション」を  
見える化し、引き出します。

Attuned は、心理学の理論とデータサイエンス、AIの力を融合させ、従業員一人ひとりのモチベーションを科学的に解析するソリューションです。独自のモチベーションアセスメントを通じて、組織やチームの潜在的な課題やドライバーを可視化。エンゲージメント向上、チームパフォーマンスの最適化、離職リスクの低減を実現します。「人の内面理解」に基づいたマネジメントを可能にし、個々が自律的に活躍できる職場環境の構築を支援します。

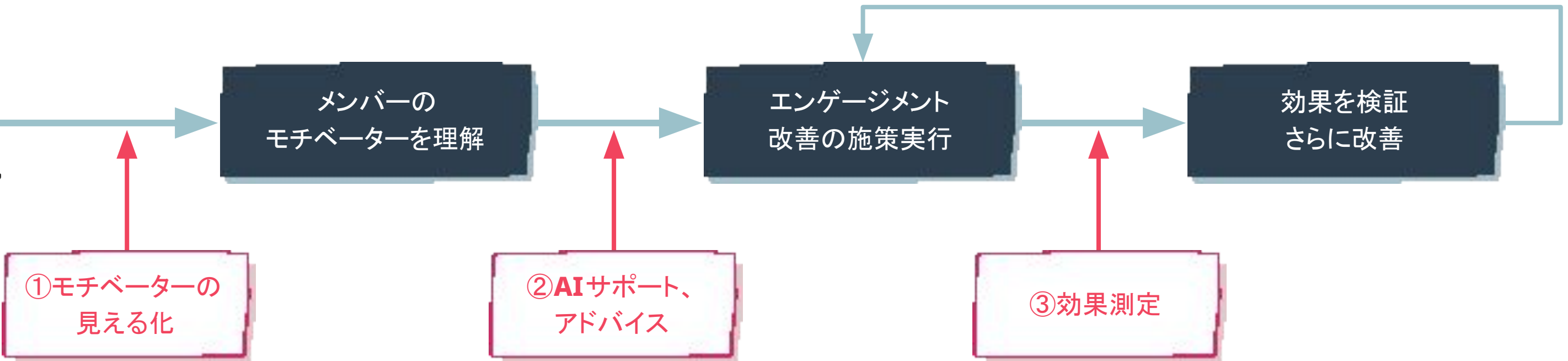


# アチューンド Attuned のソリューション

エンゲージメント向上に向けて Attunedは現場に寄り添い、成果につながるまでサポートします。



マネージャー

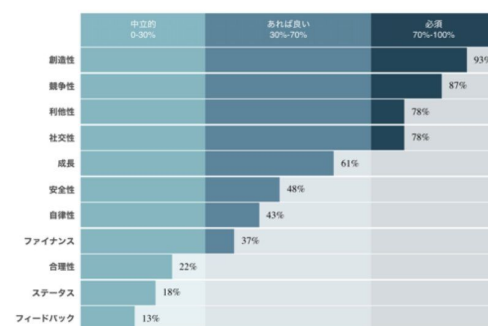


機能

1

## モチベーションアセスメント

心理学のアプローチでつくられた正しいツールを使って、内発的動機づけ(内発的モチベーション)とその充足度であるエンゲージメントを計測しましょう。



機能

2

## AI TalkCoach

部下や同僚のモチベーションに合わせた、適切なコミュニケーションのポイントをAIがサジェストし、指示命令ではなくコーチするための言い方例などが示されます。

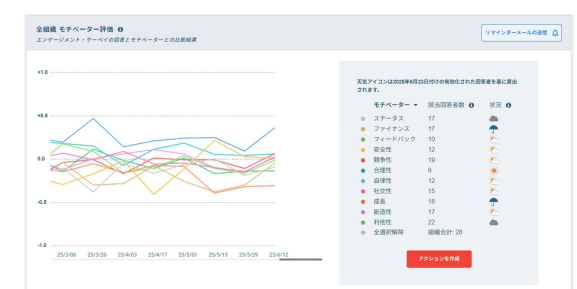


機能

3

## エンゲージメントサーベイ

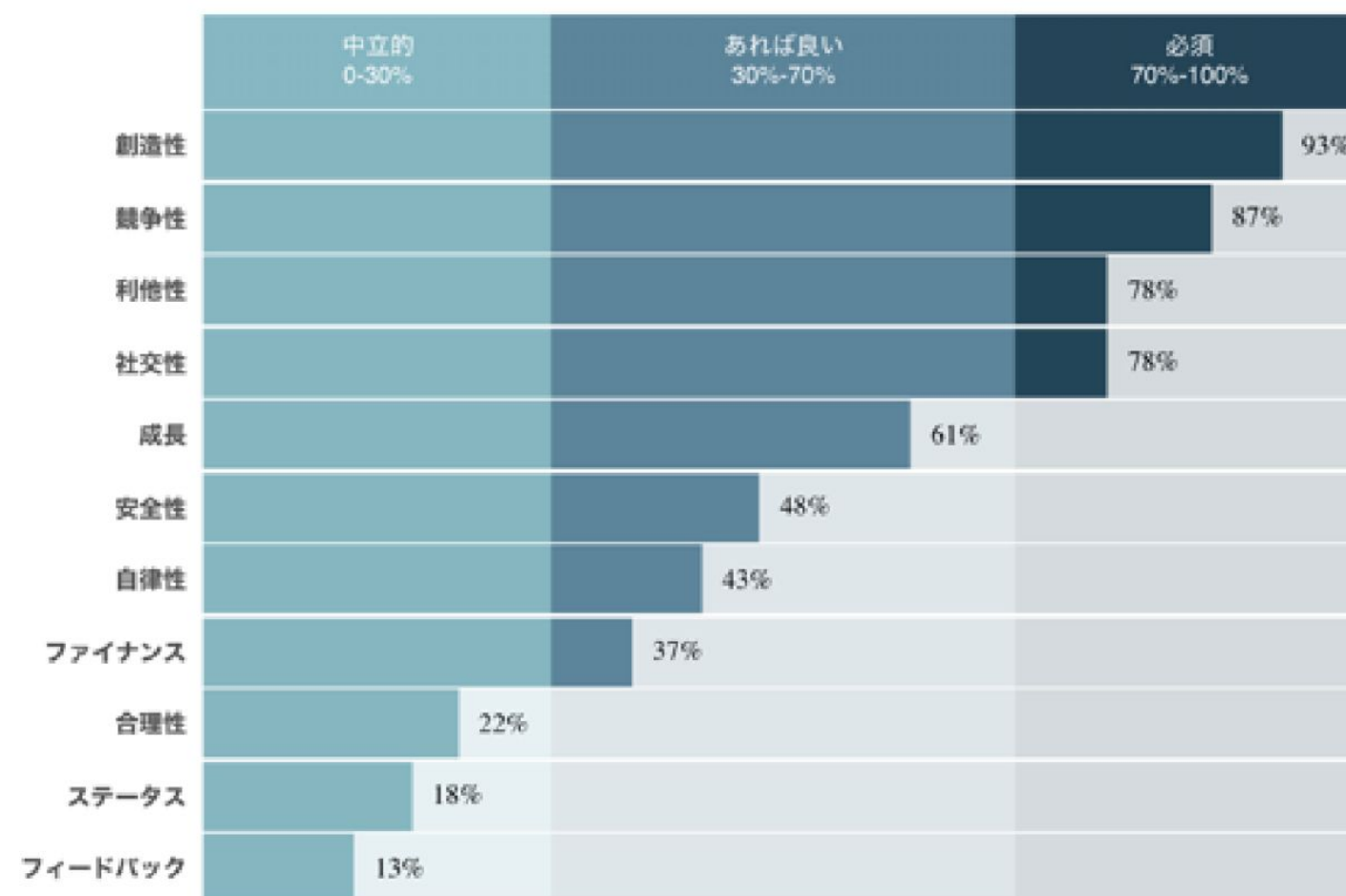
一般的なエンゲージメントサーベイでは改善ポイントがわかりにくいというニーズに対応し、エンゲージメントを向上させる具体的なアクションを提供します。



## ▶モチベーションアセスメント

Attunedモチベーションアセスメントは、従業員の内発的動機づけ(モチベーター)を 11の因子に基づいて測定し、個々の働く意義や内発的動機を深く理解するためのツールです。アセスメントを受験後すぐに結果がフィードバックされ、ご自身のワーク・モチベーションが手に取るようにわかりますので、ご自身の動機に関する理解が得られます。

※「能力」「行動特性」「嗜好性」「価値観」、  
良し悪しを表すものではありません。





# Attunedの 11のモチベーター

心理学の知見に基づき、その人の仕事に影響する  
内発的動機(内発的モチベーション)の要素  
「モチベーター」を 11個 に整理。

各モチベーターへの要求度を数値化し  
モチベーションを  
3つのカテゴリ(必須・あれば良い・中立的)で可視化します。

# 11 モチベーション



利他性

- ◎新しい新しい情報や知識を共有する機会
- ◎お互いに助け合う環境



自律性

- ◎責任のある業務の任命
- ◎仕事の進め方、予算裁量



競争性

- ◎定量的なゴール
- ◎競合／同僚／記録／自身との競争



フィードバック

- ◎周囲からのフィードバックや反応
- ◎お互いのフィードバック



ファイナンス

- ◎自身・組織の財務的な成功への貢献
- ◎売上などに関わる業務



創造性

- ◎新しいことに取り組む機会
- ◎アイデアを求められる場面



成長

- ◎常に新しい何かを学ぶ機会
- ◎自己成長の実感



合理性

- ◎納得感のある指示、アサイン
- ◎データ等による意思決定



安全性

- ◎突発的な業務が発生しない職場
- ◎ルール化、明文化されている業務



社交性

- ◎チームワークを重視した働き方
- ◎人脈や交流関係の発展



ステータス

- ◎周囲からのリスペクト
- ◎自分の役職や仕事、組織への誇り

# モチベーターのギャップ

## 対人モチベーターギャップ

自身×メンバー、メンバー×メンバーでどのような考え方に違いがあるかを簡単に表示できます。更にギャップがあることでどのようなずれが生まれるかのアドバイス機能付き。



## 組織のモチベーターの傾向を分布で表示

組織におけるモチベーターの傾向が可視化できます。HRや経営陣が、さまざまなレイヤーの組織に向けた施策や個別施策を検討する際に真価を発揮します。



# 「11モチベーター」による捉え方の違いを理解

例えば、上司から部下へのこんな依頼

プロジェクトが成功すればボーナスが期待できるから頑張ろう



必須  
だと

業績とボーナスがアップするなら頑張ろう！



中立  
だと

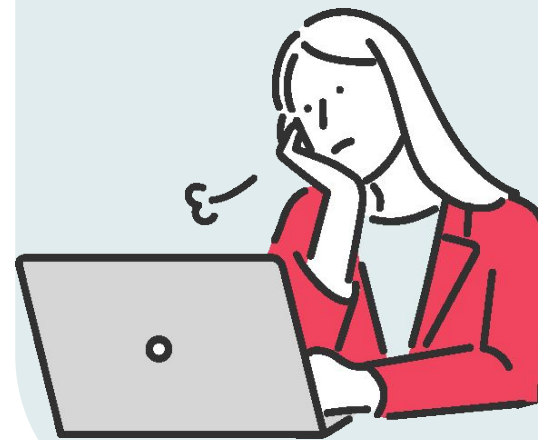
ボーナスアップは嬉しいけど、やる気にはならないなあ...

君の成長のためだから



必須  
だと

この経験が私のキャリアの成長に繋がる！



中立  
だと

そう言ってもらえるのは嬉しいけど...

周りに負けないように結果を出そうよ



必須  
だと

同僚よりもレベルアップするぞ



中立  
だと

勝ち負けではないと思うけど...

## ▶ AI TalkCoach (AIトークコーチ)

AI TalkCoach は、Attuned の独自データを活かしたAIによるマネジメント支援ツールです。一人ひとりのモチベーターに基づき、個別に最適なコミュニケーションや具体的なアクションプランを提案します。「知って終わり」ではなく、「実際の行動につなげること」に特化しています。



# AI TalkCoach が できること

✓ 個別モチベーターに基づいた会話の提案

✓ 1on1 やオンボーディングの進め方を提案

✓ 自分のマネジメントスタイルを振り返る

✓ アクションにつながるフィードバックを即時に

# AI TalkCoach ご利用方法

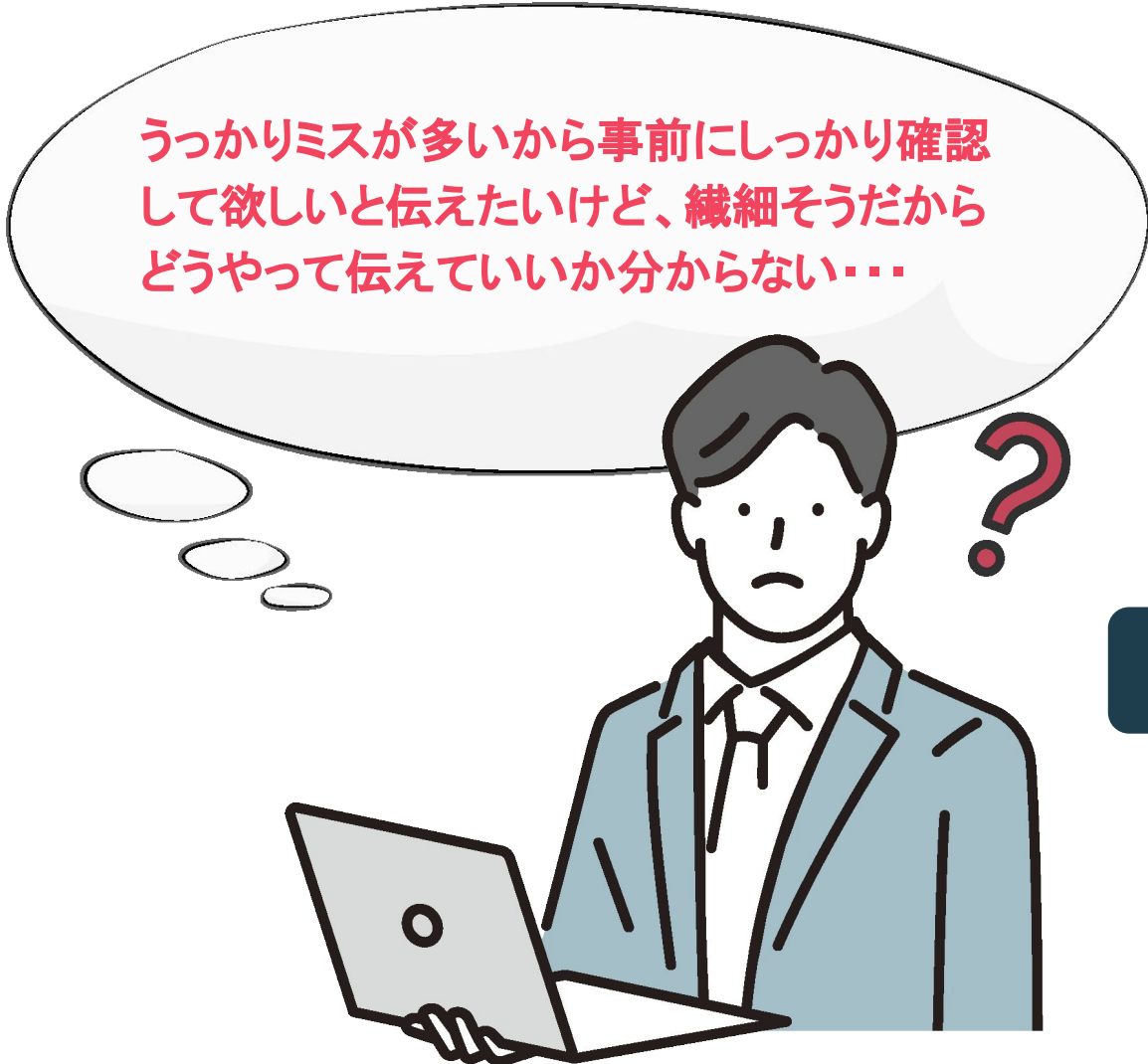
**Step 1**  
メンバーを選択

**Step 2**  
伝えたい内容  
課題を入力

**Step 3**  
分析 &  
アドバイス提供



# AI TalkCoach 活用例



エンジニアマネージャー

必須モチベーター



改善してほしい点を伝えたいとき



ジュニア・エンジニア

必須モチベーター



# AI TalkCoach 活用例

AI TalkCoach が  
部下のモチベーターを考慮した、  
最適なコミュニケーションを提案！



相手のモチベーター（ステータス・成長・フィードバック）をふまえ、伝え方のポイントは以下の通りです。

🎯 伝え方の方向性：

- ステータス：「丁寧な仕事は信頼と評価につながる」
- 成長：「確認力も大事なスキルとして伸ばせる」
- フィードバック：「今伝えるのは、より良くなってほしいから」

✓ 例文（口頭 or 書面どちらでも応用可）：

「最近いろいろ任せられるようになってきて頼もしいです！だからこそ、内容や数字の確認をもう一段意識してもらえると、より一層信頼感も高まると思っています。

確認や丁寧さって、すごく大事な能力で、〇〇さんならそこも伸ばしていけると感じてるので、ぜひ意識してみてください。」

---

ご希望があれば、さらに短縮 or 場面に応じたカスタマイズも可能です。お気軽にどうぞ。



# AI TalkCoach 活用例

## 実際のコミュニケーション

「最近いろいろ任せられるようになってきて頼もしいです！だからこそ、内容や数字の確認をもう一段意識してもらえると、より一層信頼感も高まると思っています。」

頼りにされてる！  
成長できる！



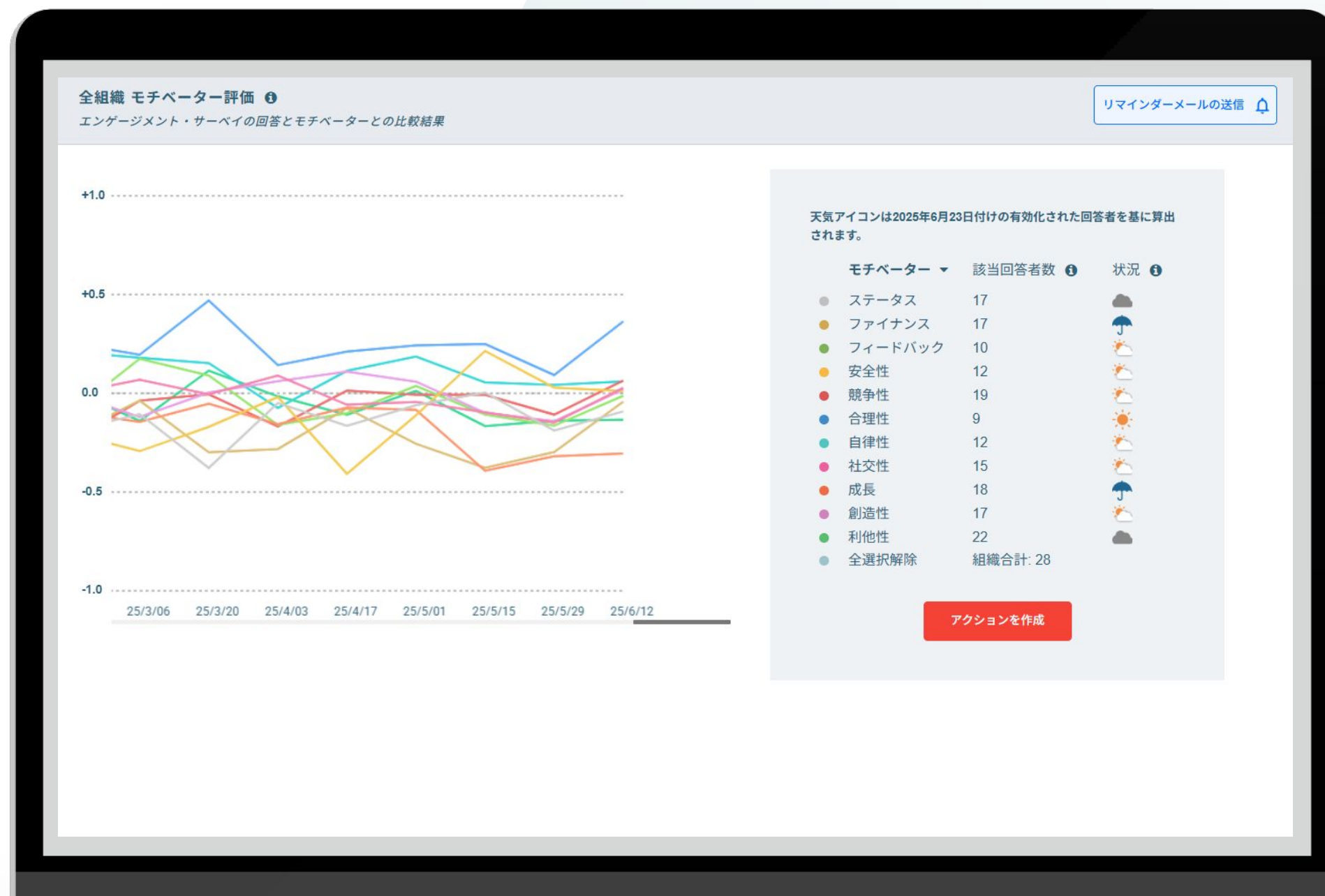
エンジニアマネージャー



ジュニア・エンジニア

## ▶エンゲージメントサーベイ

Attuned エンゲージメントサーベイは、従業員一人ひとり異なる“内発的動機づけ”の充足度を収集しデータ分析することで、従業員エンゲージメントの状況をリアルタイムに提供します。2週間に1度のアンケート形式を採用し、モチベーターの満足度をパルスサーベイで調査します。何が不満足の要因なのかが明確になり、具体的な改善ポイントを確認いただけます。

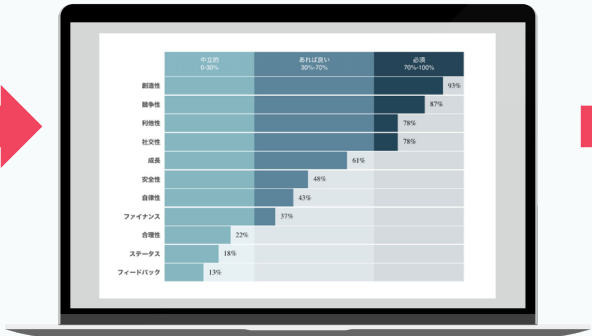


# Attuned 導入後の改善イメージ

## エンゲージメント向上、離職率低下が課題



モチベーション見える化



分析結果で現状把握



AI TalkCoachで具体的なコミュニケーション改善



伝え方、話し方が変わる  
チームの関係構築



チームのやる気アップ



## 世代間コミュニケーションギャップ



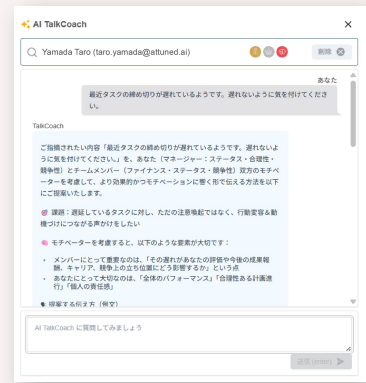
Z世代の新社員との  
コミュニケーションが難しい



モチベーション見える化  
により、フィードバックが  
必須なことが判明



1on1 の頻度を増やす



AI TalkCoachで具体的な  
コミュニケーション改善



社員のやる気アップ



離職率が改善しました！  
社内全体のエンゲージメント向上にもつながり、経営陣も喜んでいきます。



人事部マネージャー

コミュニケーションがスムーズになって、  
チームの雰囲気はよくなりました！  
バグやエラーが少なくなり、問題発生時も  
スムーズに対応できる環境になりました。



エンジニアマネージャー

組織のエンゲージメントやモチベーションが  
見える化し、レポートに使えるデータが増えました！  
マネージャーやチームごとのモチベーションや  
ニーズにあわせた研修を組めるようになりました！



人材開発マネージャー

# Attuned と 他のサービス との違い

他のエンゲージメントサービスが「組織全体の傾向」を捉えるのに対し、

Attunedは、チームのエンゲージメントの測定はもちろん、一人ひとりのモチベーションを可視化し、個人からチームへと変化を起こすことが可能になります。



他エンゲージメント  
サービス

主な特徴

## 個人のモチベーションを可視化

一人ひとりの内発的動機づけを把握

## 組織の状態を可視化

組織の状態をスコアリングして把握

分析対象

## 個人+組織

個人のモチベーションはもちろん、  
組織のエンゲージメント、心理的安全性も測定可能

## 組織のみ

組織のエンゲージメントを測定

期待される効果

## マネジメントの質が高まる

マネージャーと部下の対話の質が向上し、  
チーム全体のパフォーマンスが高まる

## 組織の状態を分析

組織の状態を定期的に測定

実効性

## 即アクション可能

毎日のコミュニケーションからすぐ活用できるため、  
測定してすぐにアクションできる

## すぐには動けない

アクションまでに時間や準備が必要



# 導入事例



## 東日本旅客鉄道株式会社 様

個人に「応じて、適切な」動機づけを行う  
人材育成にAttunedを活用



課題

個人に応じて、適切な動機づけを行う  
人材育成の課題



解決策

社員全員にマネージャーと同様の権限を  
付与し、チーム全体を「見える化」



結果

部下は上司からのサポートと理解をより感じるよ  
うに



## 住友電気工業株式会社 様

9割の参加者が有意義と回答した、  
職場における効果的な対話促進支援の取り組み



課題

D&I推進により多様な人材が  
最大限能力を発揮できる環境整備



解決策

モチベーター可視化・対話により上司・部下の相  
互理解と信頼感醸成を促進



結果

約9割の参加者が有意義と回答



## TIS株式会社 様

仕事の内容は変えられなくても、  
モチベーションはアップできる



課題

離職率を低減させ、売上・業務効率の  
最大化を図る



解決策

チームのトップモチベーターを満たす  
各種取り組み



結果

年間数名いた離職者→直近3年間は離職者  
ゼロ。社員満足度調査では、全社平均よりも部  
門スコアが4~8ポイント改善

ほかの導入事例を見る

# Attuned の利用手順



Step1

テストを完了する



10分程度で完結する55問からなるモチベーションアセスメントを受け、あなたのモチベーションDNAを発見してください。

Step2

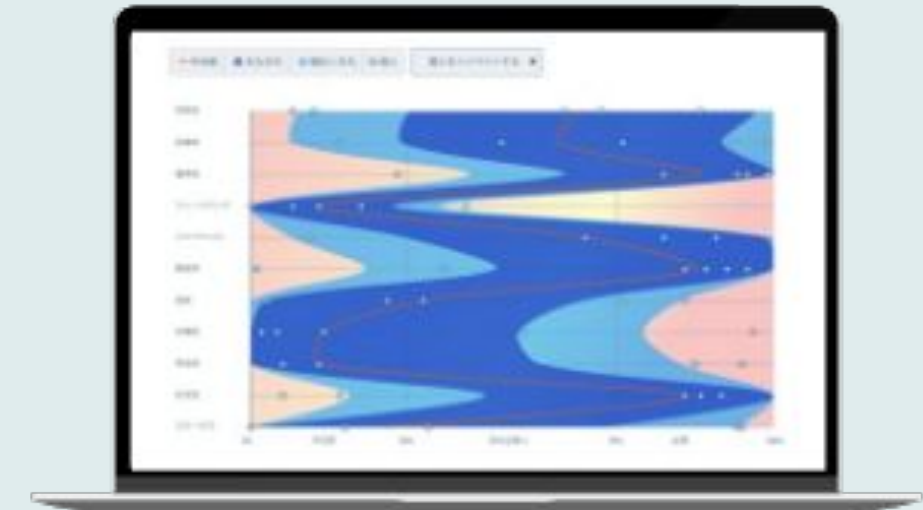
モチベーターレポートを受け取る



モチベーションアセスメント完了後、リアルタイムで分析された個人レポートを参照して、モチベーターの活用方法を確認してください。

Step3

自分・相手のモチベーターを仕事に活かす



自己理解や相互理解のきっかけとしてモチベーターを活用する価値は計り知れません。組織を対象とした分析レポートや、組織/個人が活用できるインタラクティブなダッシュボードを使用して、成功に近づく方法を確認しましょう。

# Attuned 導入の流れ

トライアルの本申し込み



お申し込みを進めながら組織づくり  
の実施計画を立てましょう

社内に周知する



Attuned のトライアル導入を  
社内に周知しましょう

サーベイを配信する



ガイドを見ながら  
初期配信設定をしましょう

結果を理解する



数値の捉え方を知り自社の  
スコアを分析してみましょう

社内で利用継続を決定する



結果と計画を社内のキーマンに  
報告しましょう

利用継続の手続きをする



スコアや結果を保持して  
使うための手続きをしましょう

**導入** もっと活用する



長期的な活用目的を決め  
改めて社内周知をしたり  
活動の仲間を増やしましょう

# 無料トライアル実施中



\ 今なら2週間無料 /  
無料トライアル  
0円

- 全ての機能がご利用可能
- 最大6名様まで
- 有料への自動切替なし
- カスタマーサポートによるご支援付

**2週間無料で試す！**

# 会社概要



EQIQ株式会社 (Attuned 運営会社)

会社名	EQIQ株式会社 (Attuned アチューンド)
設立	2010年3月1日
本社所在地	東京都千代田区麹町3丁目5-20 10F
役員	代表者 Wahl Casey James 取締役 伊藤 弘泰
事業内容	① HRテックソフトウェアの開発及び販売 ② エンゲージメントや心理的安全性のアセスメント ③ 人事データ分析 ④ 企業研修
社員数	22名、6国籍の社員が在籍 (2025.7現在)





# attuned

<https://www.attuned.ai>

---

営業に個別無料相談



代表電話: 03-6256-8202

Eメール: [attuned-sales@attuned.ai](mailto:attuned-sales@attuned.ai)